



משתתפים:

ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון	מר רוביק דנילוביץ'
מ"מ וסגנית ראש העיר, מחזיקת תיק החינוך	ד"ר חפצי זוהר
חברת מועצת העיר ויו"ר הנהלת החברה	גב' אילנה גינזבורג
מנכ"לית העירייה וחברת דירקטוריון	גב' אבישג אבטובי
סגנית גזבר וחברת דירקטוריון	רו"ח פזית פוקס
ראש מערך הספורט בעירייה וחבר הדירקטוריון	מר דודי ליפשיץ
חבר מועצת העיר	מר רוסט קרפמן
חבר דירקטוריון החברה	מר יעקב פיטוסי
חבר מועצת העיר	מר גיל שטכמן
נציגת ציבור	גב' שמחה אסרסאי
מוזמן קבוע	מר אבנר ביטון
רואת חשבון לחברה	רו"ח דורית כהן
מנכ"ל חברת כיוונים	מר שלומי נומה
מנהל מטה החברה	מר מוטי דדון
יועץ משפטי בחברה	עו"ד אריה מימון
מנהל אגף כספים בחברת כיוונים	רו"ח ערן רוזנטל
עוזר מנכ"ל	מר נתי מסינג

חסרים:

נציג ציבור	מר משה אלוש
יועץ משפטי לעירייה	עו"ד חיים טורקל
מבקר העירייה וממונה על תלונות הציבור	מר אבי פוגל
מבקר החברה	רו"ח יוסי כהן

עיקרי הדברים:

מר רוביק דנילוביץ'

אחר הצהרים טובים לכולם, תחילה יש לאשר פרוטוקול ישיבת דירקטוריון מיום 3.2.2020. אבקש את הצבעתכם לאישור הפרוטוקול - מי בעד? מי נגד? מי מנע? מאושר פה אחד!

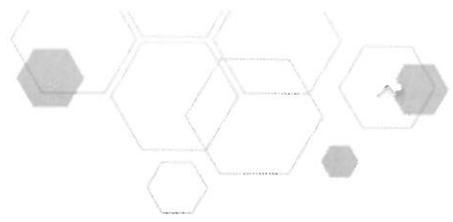
החלטה: מאושר פרוטוקול מיום 3.2.2020

מר שלומי נומה

צהרים טובים,

אפתח בסקירה בעניין משבר הקורונה.

משבר הקורונה החל מ-15.3.20 וגרם להשבתה מידית של מוקדי הפעילות בכל תחומי העיסוק של החברה צהרונים, מעונות יום, חדרי כושר, משכן, מרכז הצעירים ועוד.



השלכה מיידית : **אובדן הכנסות עצמיות וצפי לגרעון כספי עמוק**

ננקטו צעדים להתמודד עם המשבר, כגון :

- * צמצום עלויות שכר וכוח אדם כ-88% מעובדי החברה הוצאו לחל"ת או חופשה.
- כ- 8-9% מכלל העובדים הוגדרו כעובדים חיוניים ואיישו את מערך החירום של החברה.
- * הקפאת התקשרויות : הקפאה זמנית של התקשרויות עם ספקים ונותני שירותים שונים + ביטול מנויים במשכן.
- * שימור לקוחות : שמירה על קשר רציף עם הלקוחות - תוך מחשבה על "היום שאחרי".
- * גבייה של חובות פתוחים מלקוחות ומגופים מוסדיים.
- * קידום תב"רים לביצוע פעולות תחזוקה ואחזקה שתוכננו במהלך השנה בזמן שנוצר.

השפעת מצב החירום על הכנסות והוצאות החברה :

- * הפסקת הכנסות מהציבור במשקים הסגורים.
- * הפסקת השתתפות הורים בצהרונים, דמי חוגים וחדרי כושר.
- * צפי לגידול במספר בקשות לקוחות/הורים לוועדת הנחות.
- * הוצאות הנובעות מביצוע פעולות עקב מצב חירום.
- * סגירת כל מוסדות הציבור והחינוך, תוך המשך תשלום שכר לעובדים קבועים.
- * האצת ביצוע עבודות פיתוח, בניה ושיפוץ, בכפוף לתקציב עירייה מאושר.

מערך החירום בתקופת המשבר :

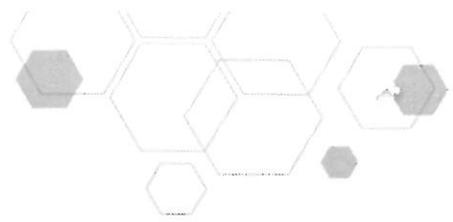
- * הוקם חמ"ל קהילתי - מתן מענה קהילתי כחלק ממערך עירוני, מתן שירות למענה מהיר ואיכותי לתושב ויצירת תשתית ארגונית לטיפול בפניות רבות לאורך זמן.
- * תמיכה בעולים - מתן תמיכה והסברה ע"י מגשרות ממחלקת הקליטה לעולים בשפות, צרפתית, ספרדית, רוסית ואמהרית.
- * הקמת מוקד שירות - הנותן מענה לכלל הלקוחות, תמיכה בעובדים ובמתנדבים שגויסו לטובת הפעילות מול האזרחים הוותיקים.
- * כ- 140 עובדים המהווים כ- 8% מכלל עובדי החברה אשר הוגדרו כגרעין חיוני, איישו את מערך החירום של החברה.
- * הוצאת מערך החירום לתקופת המשבר כגון : חיטוי, מיגון וכדומה הסתכמו ב 3,422 אש"ח.
- אלעד אזולאי הוביל את המערך הקהילתי נעשתה עבודה חשובה שסייעה לעיריית באר שבע, פעילות לגיל השלישי, רכב מורל, יחד עם שמעון קריאף הגיעו ל 2,000 מבוגרים שלא ניתן היה להשיגם טלפונית.

השלכות תקציביות וכספיות :

- שליש ראשון : הועבר לעיריית ב"ש הדיווח הכספי, תחת הנחת העבודה שהסכומים המועברים ע"י העירייה במסגרת העברת תחומים בסך 4,206 אל"ש לחודש יישארו על כנם.
- ע"פ ההערכות, אנו מזהים שבתקופה זו נסיים בגרעון, אובדן הכנסות של 23 מיליון שקלים, אבל גם חסכנו 20,000 מיליון שקל בעקבות עצירה של פעילות.

תכנון מחדש 2020 : לאור כל המתרחש בנינו תקציב חדש 2020.

- * משבר הקורונה מכתב לכולנו התנהלות בתנאי אי ודאות קיצונית ובקצב שינויים מהיר.
- * מסתמן כי תהליך היציאה מהמשבר יהיה הדרגתי ויימשך זמן רב.
- * עולם תרבות הפנאי יהא האחרון בתהליך החזרה לשגרה.



*למשבר זה תהיה השלכה דרמטית והשפעה מכריעה על אורחות חיינו.
*המשבר מצריך חשיבה אחרת תוך שימוש בכלים אחרים והתנהלות ארגונית שונה.
השלכות תקציביות וכספיות לשנת 2020:
*פעילות החברה ממומנת מכ-52% הכנסות מהציבור וכ-48% העברות מהעירייה.
*באופן תאורטי, אם לא יהיו לחברה הכנסות והוצאות אחרות עד סוף השנה, עדיין יהיה עלינו לשלם שכר לעובדים הקבועים.
*הנחות בבסיס התחזית למתווה חזרת המוקדים לפעילות:
מעונות וצהרונים- חזרה לפעילות אמצע 5/2020.
לונדע - צפי ל-50% מכמות המבקרים בתקופת השיא.
מוזיאון האנוז'יק - צפי ל 20% מכמות המבקרים.
נגב 700 - צפי ל 30% מכמות המבקרים בתקופת השיא.
מרכזים קהילתיים - צפי חזרה 9/2020.
תחום התרבות (משכן/מרכז הצעירים) - צפי חזרה 4/2020.
אירועים - בימים אלו מגובשת תכנית האירועים להפעלה 7/2020.
על בסיס הנחות אלו החברה צופה גירעון בסך של כ 12 מ"ח עד סוף שנת 2020.

סיכום:

*איום היוצר הזדמנות - המשבר יצר גם הזדמנות לעצור, לחשוב ולהתמקד בנושאים שהופעלו בשעת חירום וניתנים ליישום גם בחזרה לשגרה.
*שימור כוח האדם - בעדיפות עליונה. נדרש כחלק מהתכנון וההיערכות של יום שאחרי.
*תשלום בזמן - שמירה על מוסר תשלומים לספקים בזמן חירום.
*סיוע עירייה בהתמודדות עם הגרעון - בהיעדר הכנסות ציבוריות וממשלתיות, העירייה תצטרך להגדיל את החלק היחסי שלה על חשבון החלק שהיה אמור להגיע מהציבור.
זהו משבר שפורץ פעם ב 100 שנה וככזה, יש לנו נזק כספי שנצטרך להתמודד איתו, היינו הוגנים עם התושבים והחזרנו כספים בגין שירות שלא ניתן עקב התפרצות הקורונה.
העובדים שלנו הם המשאב הכי חשוב, עובדים חוזרו אחרי תקופה של 3 חודשים מבחינתנו, חשוב היה לשמוע אותם ולהבין אותם.
זו הזדמנות להודות למטה החברה- למנהלי אגפים, לעיריית באר שבע ולמנכ"לית העירייה שהובילה את המשבר והיא שותפה מלאה שלנו!

גב' אבישג אבטובי:

אני חייבת לשבח ולפרגן לחברת כיוונים, שום דבר לא היה קורה בלי שיתוף פעולה הדוק שלכם.
טיפול מקצועי בתחומים שלא בהכרח נוגעים לעולם התוכן של החברה - יישר כוח!

מר רוביק דנילוביץ':

אני מלא בהערכה: הסוד טמון באנשים!
המנהיגות של שלומי והיכולת שלו להתחבר לאנשים ולתת להם להוביל וליזום בכל עת, תודה כמו כן לדירקטורים שנותנים גיבוי ופירגון, אני בטוח שנעשה הרבה יחד!



*הועברה הצעה להרכב ועדת הדירקטוריון - לאישור הדירקטוריון.

החלטה: מאושר הרכבי ועדות הדירקטוריון!

תודה רבה לכולם!

מר שלומי נומה

מר רוביק נדילוביץ

רשמה : שני ברדה- מנהלת לשכת מנכ"ל