

פרוטוקול 01/2026
ישיבת דירקטוריון מיום רביעי, י"ט באייר תשפ"ו – 6.5.2026

מוזמנים:

נוכחים:

מר רוביק דנילוביץ'	- ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון
ד"ר חפצי זוהר	- מ"מ וסגנית ראש העיר, מחזיקת תיק החינוך
מר שלומי נומה	- סגן ומ"מ רה"ע, מ"מ יו"ר הדירקטוריון
מר צח ברק	- יו"ר הנהלת כיוונים
מר דודי ליפשיץ	- ראש מערך הבניה הציבורית וחבר דירקטוריון
רו"ח פזית פוקס	- סגנית גזבר וחברת דירקטוריון
רו"ח מינה מלכה	- מנהלת מחלקת תקציבים (תקציב רגיל)
מר אברהם לסרי	- נציג ציבור
מר ליאור דיעי	- גזבר העירייה
רו"ח צביה סעדון	- חשבת עירייה
מר חן גולני	- יו"ר מנהלת מעבר צה"ל לדרום
אלי"מ בני טלקר	- מפקד היקל"ר בבאר שבע
רו"ח איתמר אוארטה	- מנכ"ל חברת כיוונים
רו"ח ערן רוזנטל	- סמנכ"ל כספים ושכר, כיוונים
עו"ד אריה מימון	- יועץ משפטי בחברה

סדר היום:

- סעיף 1 - אישור פרוטוקול, מיום 28 באפריל 2025
- סעיף 2 - אישור תקציב 2026
- סעיף 3 - הרכב הוועדות

מר רוביק דנילוביץ' – ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

שלום לכולם, שלום לחן גולני, יו"ר מנהלת מעבר צה"ל לדרום ובני טלקר, היקל"ר. ברוכים הבאים.

על סדר היום:

אישור פרוטוקול מיום 28 באפריל 2025

האם למישהו יש שאלות / הערות / התייחסויות? אם לא נעבור להצבעה.

רו"ח פזית פוקס - סגנית גזבר העירייה:

אנחנו הערנו וביקשנו להכניס כמה תיקונים. מאוקטובר. זה לא נעשה ולכן, ביקשנו לעדכן את הפרוטוקול.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

אז אני רוצה לדעת למה זה לא עודכן?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

הייתה אי הבנה. הפצנו את הפרוטוקול ואת שאר החומרים הנדרשים לפני כמה ימים ולא התקבלו הערות, עד היום. היום קיבלנו הערות שנתקן. זה משהו טכני. אנחנו נציג את זה בדירקטוריון הבא.

רו"ח פזית פוקס - סגנית גזבר העירייה:

הערה כללית: קשה לאשר בפרקי זמן כאלה גדולים פרוטוקולים של ישיבות קודמות. צריך לאשר בסמוך. אנחנו כבר לא זוכרים מה נאמר, מה היה, בסדר?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

מקובל.

רו"ח פזית פוקס - סגנית גזבר העירייה:

נבקש שהפרוטוקול הזה יישלח בקרוב. תוך שבוע, כדי שנוכל להתייחס באופן ענייני.

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

מקובל.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

אני מבקש, צביה, שתעדכני אותי תוך שבוע מהיום, שכל הדברים טופלו ותוקנו ולקחת בחשבון את מה שפזית העירה, שהדברים יהיו בסמוך. אז אנחנו מאשרים בכפוף להטמעת השינויים שהתבקשו על ידי העירייה. צביה, הגזברות, העירייה.

סעיף 2 – אישור תקציב 2026

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

לפני שנתחיל, חשוב לומר. לא לחינם נמצאים פה כל אנשי הגזברות. כיוונים היא חברת בת של עיריית באר שבע. כל מה שקורה בחברת כיוונים, או בחברת יעדים, או בחברה הכלכלית, משליך על התקציב של עיריית באר שבע. וכאשר עיריית באר שבע קובעת מסגרת תקציבית לחברות האלה, היא לא רק מצפה, היא דורשת שהם יעמדו בזה, כיוון שהעירייה בתכנון השנתי שלה, בתקציב השנתי שלה, מתכננת להישאר רשות איתנה, רשות עצמאית שבעצם יודעת להתנהל בצורה הנכונה. אנחנו שומרים על זה במשך הרבה מאוד שנים. בגלל זה יש גם ליווי צמוד של הגזברות, לאורך כל השנים מול חברות הבת. צריך לומר ביושר, שכיוונים שונה בתכלית גם מיעדים וגם מהחברה הכלכלית. לצערי הרב ב-5 השנים האחרונות אנחנו נמצאים בלופ, שהתחיל בקורונה ונמשך בסבבי לחימה חוזרים. זה משליך על הרבה רשויות במדינת ישראל ומתקיים שיח ער בין הרשויות על דרכים ליציאה מהפלונטר הזה. כל הרשויות סופגות פגיעה דרמטית בהכנסות

וכיוונים, מטבע הדברים, שהרבה מההכנסות שלה בנויות על חוגים, צהרונים, מעונות יום, פעילויות שהן המהות של ההכנסות ביומיום, וברגע שיש, ברגע אחד, חוסר תפקוד של שבוע, של חודש, של 40 יום, יש זעזוע מאוד גדול מבחינה תקציבית. אנחנו עוד נידרש לתקציב 2025, עוד נביא את הכול בצורה מדויקת ומסודרת ובינתיים, כדי שהחברה תוכל לעבוד בתקציב 2026, אחרי שיח משותף עם הגזברות, אנא, תציגו, ואני מניח שיהיו גם שאלות של האנשים, אז בבקשה.

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

ערן יציג את עיקרי הדברים לאישור התקציב. קדימה ערן.

רו"ח ערן רוזנטל - סמנכ"ל כספים ושכר:

אחר צהריים טובים לכולם. כבוד ראש העיר וחברי וחברות דירקטוריון נכבדים. לפני שנצלול למספרים, כמה דקות מסגור כדי לחדד את הדיון. זו אינה עוד ישיבת תקציב רגילה. למעשה, אחרי כשנה וחצי שהחברה פועלת ללא תקציב מאושר, זו ישיבה שמטרתה לסמן ניצנים של נקודת מפנה ושינוי מגמה, מחד, ומאידך, אנחנו רוצים להביט למציאות בעיניים, לשקף אותה כהווייתה, לשתף אתכם במצוקות ובאילווצים ולהציג את ההתנגשויות שקורות לעיתים בין מדיניות ציבורית למדיניות פיננסית. כמו כן, אבקש להעיר על הקשיים שאלהם נקלעה החברה מתוך מחויבות, מחויבות אמיתית, להמשך מתן שירות איכותי לתושבי העיר באופן אחראי ובר קיימא. בשנה רגילה היינו מגיעים לאישור תקציב כבר באמצע ינואר. השנה, נדרשנו לחודשי עבודה נוספים, לצורך גיבוש הצעת תקציב מעודכנת ואז פרצה המלחמה ואישור התקציב נדחה עד עכשיו. בשנים האחרונות, כפי שאמרת כבוד ראש העיר, פעלנו בסביבה מאתגרת במיוחד – מגפת קורונה, מצבי חירום ביטחוניים, קיצוצים ועלויות חדות במחירים. כחברה לתרבות ופנאי שנמצאת בלב העשייה העירונית, אנו מהראשונים להיפגע. למרות זאת המשכנו למלא את ייעודנו הציבורי, להעניק שירותים לתושבים ולספק לעירייה פתרונות מהירים ואפקטיביים בשגרה ובחירום, מתוך מחויבות לחזון העיר ולתפקידנו. לעיתים, גם כאשר המשמעות הייתה פעילות שאינה רווחית. לדוגמה: מחלקת קליטה, סל תרבות, שירות קהילתי וספורט. לחברי הדירקטוריון הוותיקים שבינינו, אני אולי אשמע כמו תקליט שבור, ובכל זאת, אציין שוב: אין ספק ואין עוררין על כך ואפילו מתבקש שמתפקידנו לחזור ללא לאות להגדלת מקורות הכנסה חדשים ומניבים ולחשוב כל הזמן מחוץ לקופסה על איתור אפיקי רווח חדשים. עם זאת, לניהול התחומים יש עלות כלכלית ממשית ולא כל פעילות יכולה להיות רווחית. אצטדיון טרנר, גם לאחר התייעלות בכוח אדם, אבטחה, ניקיון ויועצים, ובהמשך לקיצוץ בהכנסותיו בסך כמיליון ₪ במרוצת השנים, עדיין פתח את שעריו ב-2026 עם גירעון מובנה, כי אי אפשר פשוט לסגור אותו מחר בבוקר או להעביר לידי מפעיל אחר. היכל הקונכיה, גם הוא עם גירעון מובנה, לאחר אובדן הכנסה מהפסטיבל, נוכח החלטת ההפקה לבטל את סדרת ההופעות בדרום ובצפון, עם שימוש מוגבר במתקן, בעקבות עליית קבוצת הנשים בכדורסל לליגת העל, בנוסף, לקבוצת העל של הגברים. גם כאן אי אפשר לסגור מחר בבוקר או להעביר לידי מפעיל אחר. מועדון השחמט, שמביא המון כבוד לעיר והישגים חסרי תקדים, בארץ ובעולם, כבר שנים שאינו מצליח לגייס ספונסר ונמצא בחוסר תקציבי של כ-300 אלף ₪ בשנה. החזרת פעילות גירעונית לעירייה אינה בהכרח פתרון ישים, ולא תמיד קיים גורם אחר המסוגל להפעיל פעילויות אלו בהיקף ובמקצועיות הנדרשים ובצורה מיטבית וכלכלית יותר. המלחמה פרצה וטרפה את כל הקלפים. הוחלט בעירייה שכל עוד המדינה לא תשפה את העירייה בגין מלחמת "שאגת הארי", לעירייה אין אפשרות להתחייב לשפות את חברת כיוונים ולכן, התבקשנו בשלב זה להחריג את נזקי המלחמה מבסיס התקציב והם יהיו חלק מההתאמות שנצטרך לבצע. אתייחס לכך בהמשך המצגת. אנו למעשה מבקשים את תמיכתכם בתקציב שנושק לכ-267 מיליון שקלים, ערב פרוץ המלחמה. זהו תקציב מסגרת, דינמי ונושם, הכפוף לשינויים, התאמות ועדכונים במהלך השנה, כפי שנהוג גם בעירייה. תמיד יכולות להיות הפתעות, לטובה או לרעה. פרויקטים חדשים שמתקבלים או מתבטלים, או מציאות ביטחונית חריגה, כפי שחווינו רק

לאחרונה, שעלולה לשנות פני מציאות ואז עוצרים את הכול ומתאימים את התקציב למצב החדש. בהצגת אישור תקציב 2026, לקחנו בחשבון התייעלות ואת המלחמה. עבדנו ברבעון הראשון של 26, או ליתר דיוק בחודשיים וחצי הראשונים שלו, עם תקציב 25, בהיעדר תקציב מאושר ל-26. מערכת ההזמנות שלנו הייתה סגורה למעלה מחודש, מה-15 למרץ עד ה-19 באפריל וגם דילגנו על חודש תקציב אחד, כמובן, ללא שכר וריטיינרים קבועים. במאמר מוסגר, אדגיש שהיעדר תקציב מאושר מקשה על החברה לפעול באחריות תקציבית ומונע ממנה יכולת בקרה בין תכנון לביצוע. זהו שקף שמספר את סיפור התקציב על פני ציר זמן: לגבי נקודת הפתיחה – בשנים האחרונות התרענו כי החברה נקלעה למצב של גירעון מובנה בסך של כ-7 מיליון שקלים והיא זקוקה לרשת ביטחון בסכום זה, לצורך איזון התקציב. מצבה של העירייה לא אפשר כיסוי מלא ולכן, גובשה תכנית בגזברות, מתוך ציפייה כי החברה תתייעל ותפעל לצמצום הגירעון המובנה למינימום האפשרי, בעוד העירייה תשלים את היתרה החסרה ככל שיתאפשר לה. אלא שמהר מאוד ה-7 מיליון תפחו, ומצאנו את עצמנו מתמודדים עם נקודת פתיחה חדשה של 11 וחצי מיליון ₪ מהסיבות הבאות: התייקרויות בתעריפי מים, חשמל, אבטחה וניקיון. שכר המינימום עודכן החל מ-1 באפריל 26, תוספת של 3.3 אחוזים, ביחס לתקופה המקבילה אשתקד. שכר בכירים גם הוא עודכן ב-2.64 אחוזים החל מינואר 26. קוצצנו באחוז אחד בלבד בהעברת תחומים בעירייה. חשוב לציין ולהדגיש שזוהי הפגיעה המינימליסטית ביותר ביחס ליתר אגפי העירייה ושאר חברות הבת ועל כן, אנחנו מוקירים ומודים לך כבוד ראש העיר ולגזברות. נדרשנו לגייס, על פי חוק, ממונה על הגנת הפרטיות ואבטחת מידע. גם כאן לא היה לנו מקור מימון חיצוני לדבר הזה והיינו צריכים להסתדר ממקורות פנימיים. איישנו מספר תקנים. התקשרנו עם יועצת ארגונית ועם חברה להערכת עובדים. ככה למעשה הגענו ל-11 וחצי מיליון ₪ נקודת פתיחה חדשה ומפה איתמר ימשיך לגבי תהליך ההתייעלות שבוצע.

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

הגענו לנקודת פתיחה מאוד קשה ומאתגרת, עם מינוס 11 וחצי מיליון שקלים ובעצם נכנסנו לתוכנית התייעלות שצוות הגזברות, צביה, מינה וליאור וגם חברת EY ליוו אותנו בתוך התהליך הזה. מסוף השנה, בדצמבר, התחלנו את תכנית ההתייעלות שלנו. הדברים המרכזיים שהתבצעו בתוכנית ההתייעלות. הדברים המרכזיים: אחד – זה צמצום שעות נוספות. אני יודע שעשו את זה גם בעירייה. זה מקור שאנחנו מנהלים אותו בצורה מאוד מאוד מדויקת והדוקה. בנוסף, צמצמנו עשרות משרות, ללא החלפה, ביצענו שינוי מבני באגף התפעול – חיסכון של יותר מעשרים משרות באגף התפעול. כנ"ל גם במחלקת השיווק. שינינו את מתווה שכר למטפלות ומנהלות מעונות היום. עליית מחירים בכל מוקדי כיוונים, כולל מדבריום ולונדע. יישמנו מחירון אחיד ומדיניות של תשלום על שירותי החברה. כל גורם שמגיע לשכור את אחד מהחללים שלנו או רוצה לבצע פעילות כזו או אחרת באחד המוקדים, נדרש לשלם דמי שימוש. התבצעו שינויים מבניים וארגוניים, כמו שאמרתי, גם באגף התפעול, גם בפנאי וקהילה, צומצמו משרות מנהלים ורכזים, בפארקים, במחלקת השיווק ובמחלקות נוספות. מלבד זאת נקבעו יעדי הכנסות ברווחיות אגרסיביים למנועי הצמיחה שלנו, מדבריום, לונדע וחוגים. במדבריום, ניתן לראות שהועלו התעריפים בצורה משמעותית. יחד עם זאת, צריך להגיד שיש הטבה משמעותית לתושבי העיר ביחס למחיר המחירון, צמצמנו בהוצאות מזון לבעלי חיים. אנחנו עושים יותר אירועים עסקיים. מונתה מנהלת פיתוח עסקי שאחראית על הקשר מול הארגונים הגדולים והחברות. יש לנו גם את המיזם הסולארי שאנחנו רוצים לעשות אותו בתוך המדבריום. בחודשי הקיץ הקרובים תופעל קייטנה לילדים, מה שלא היה בשנה קודמת. אנחנו הולכים להביא פארק מים ענק, משהו שממש לא היה בשנים האחרונות ובכלל. אנחנו משתפים פעולה עם חברות הפקה. להביא תערוכות למדבריום. הקמנו את המרכז לטיפול בעזרת בעלי חיים. אנחנו נמצאים בתהליך אישור לספקים של משרד הביטחון וביטוח לאומי. בלונדע, העלינו תעריפים, הכנסנו מוצרים חדשים ואנחנו פונים

לחברות. בנינו תכנית שיווקית אגרסיבית במטרה לעמוד ביעדים. במטרה לסבר את האוזן, צמצום השעות הנוספות חסך מעל ל-1 מיליון שקלים. עשרות המשרות שבוטלו בחברת כיוונים השנה מהווים סדר גודל של 6 מיליון שקלים. בשנה הבאה אנחנו נחצה את ה-7 מיליון שקלים. אנחנו ממש "יושבים" על התקציבים שמגיעים אלינו ומנסים להכניס כסף. עשינו את זה במאות אלפי שקלים בתקציבי החירום וגם בתקציבים שהגיעו ממשרד הנגב והגליל, וככה בעצם, בעקבות תכנית ההתייעלות שרובה כבר יושמה בחודשים האחרונים, הגענו לגירעון מובנה של 3 וחצי מיליון שקלים. הגענו להסכמה שהעירייה תהיה ערבה ל-50 אחוז מהגירעון הזה ואנחנו נעשה כל שביכולתנו לצמצם את היתרה ונתכנס למסגרת התקציבית. ערן, אתה רוצה לדבר על השפעת הנזקים של המלחמה?

רו"ח ערן רוזנטל - סמנכ"ל כספים ושכר:

כן. תודה. אמשיך מהנקודה של ה-3 וחצי מיליון. זה בעצם היה נקודת הפתיחה ערב פרוץ המלחמה, ב-28 בפברואר, כשלקחנו בפנים, בתוך ה-3 וחצי מיליון, גם איזשהו מקדם היות וחלק מהתוכנית, חלק מעיקרי תכנית ההתייעלות, למעשה, הושהו בגלל המלחמה ואז ב-28 בפברואר פרצה המלחמה. כרגע, הנזקים שאנחנו אמדנו אותם בחברה בין ה-28 לפברואר ל-9 באפריל, נאמדים בכ-4.1 מיליון שקלים. אמרתי את זה קודם, אבל אדגיש שוב, כל עוד המדינה לא תשפה את העירייה בגין נזקי המלחמה, לעירייה אין אפשרות להתחייב ולשפות את חברת כיוונים, לכן נתבקשנו בשלב זה להחריג את הנזקים מבסיס התקציב, להתייחס אליהם כמו לחשבון צדדי להתחשבות עתידית. אני חייב להודות שהחלטה כזאת מקשה על החברה, על החברה לפעול באחריות ונמנעת ממנה יכולת בקרה בין תכנון לביצוע אבל אנחנו נעשה את ההתאמות בהמשך. קצת לפרט מהצעדים העיקריים שנקטו בחירום: אז עצרנו התקשרויות מול כ-50 ספקים. הוצאנו לחופשה עובדים ששויימתם לא הוגדרה חיונית.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

איתמר, תיארת 6 מיליון ₪ בכוח אדם, מבחינת עובדים שסיימו את עבודתם בכיוונים ועוד כמיליון שקלים שעות נוספות. מדובר על 7 מיליון ₪. אנחנו יודעים שהמספרים שלנו שסיימו איתם, זה עוד לא הוצג, אבל אנחנו מבינים שהמספרים הם הרבה יותר גדולים. איפה הפער? יש פה כמעט עוד איזה 13 מיליון ₪ שצריך לצמצם. איך זה בא לידי ביטוי?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

אנחנו מדברים על תקציב 26.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

ברור, אבל, אם ב-25 אתה בגירעון של 20 מיליון שקלים, אתה מתחיל עם הגירעון הזה, את השנה הנוכחית. אתה צריך לבנות מראש תקציב שהוא קטן יותר, שהוא מצמצם גירעון של כמעט 20 מיליון. אז אני מבין ש-3 וחצי שהצלחנו, אז יש פה 17 מיליון שהיה צריך לצמצם.

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

אתה נכנס עכשיו לתקציב 2025. זה לא חלק מהדיון.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

תקשיבו טוב לשאלה שלי. 25 הסתיימה במספר מסוים שאנחנו עוד לא יודעים אותו סופית, אבל הוא הבסיס שממנו בונים את 26. לא יהיה משהו חדש ב-26. ההוצאות וההכנסות הן אותן הוצאות ואותן הכנסות. כלומר, הפער שאתה מתחיל איתו את 26 הוא איך שסיימת את 25. הפער הזה ידוע לנו למרות שהוא עוד לא הוצג לדירקטוריון. אנחנו מחכים שסיימו את המספרים. עוד שבועיים תציגו את זה לדירקטוריון. אתם מאשרים תקציב 26, כשכבר מראש התקציב התחיל ב-20 מיליון ₪ גירעון. מה שאתם הצגתם פה בקיצוץ זה 7 מיליון ₪. יש פה עוד 3 וחצי, שאתם אומרים שלא מצאתם להם פתרון. זאת אומרת 10 וחצי מיליון ₪. נניח את זה לרגע בצד. 9 וחצי מיליון ₪ חסרים פה בתוכנית התייעלות.

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

אני מבין את השאלה שלך ואענה עליה. אנחנו צריכים בתוכנית משותפת ביחד עם העירייה, לפרוס את הגירעון הזה על פני השנים.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

אתה לא מבין את השאלה שלי. אני לא מדבר על הגירעון הנצבר שצריך למחוק אותו אחר כך במשך שנים, מה שלא יהיה, 4 עד 5 שנים קדימה. התחלתם את שנת 26, לא השתנה שום דבר משנת 25. זאת אומרת אם אתה פותח את השנה, אתה ב-20 מיליון ש"ח גירעון. עכשיו בניתם תכנית התייעלות ביחד עם EY, אני יודע גם שגם מינה וצביה היו אתכם. בתוכנית התייעלות הזאת חסכת, קיצצת עשרות עובדים, חסכת שעות נוספות. אתה מתחיל ב-20 מיליון שקל. הגעת ל-3 וחצי גירעון. זאת אומרת שאתה ב-16 וחצי מיליון ש"ח גירעון שאתה צריך לסגור אותו. אתה הצגת רק 7. איפה כל השאר?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

אין לנו יכולת לסגור את הגירעון באופן מלא. אם העירייה לא תשתתף בגירעון, אין לנו יכולת לסגור את הגירעון באופן מלא. לשאלתך.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

אני שואל שאלה. התקציב הזה עכשיו הוא מאוזן על 3 וחצי מיליון ש"ח גירעון? נכון, ונניח ועכשיו נוסיף 3 וחצי, התקציב הזה היה מאוזן?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

כן.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

יופי. איך יכול להיות שהוא מאוזן אם התחלתם את השנה ב-17 או 16 וחצי מיליון ש"ח. עזוב את ה-3 וחצי. התחלתם את השנה בפער של 16 וחצי מיליון ש"ח. צריך להיות פה קיצוץ של 16 וחצי מיליון ש"ח כדי שתציג תקציב מאוזן.

אז, איפה הוא בא לידי ביטוי?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

אז אני אומר שהחברה לא מסוגלת לעשות את זה.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

אז התקציב הזה לא מאוזן. אם זה מה שאתם אומרים – הוא לא מאוזן ב-3 וחצי מיליון ש"ח. הוא ב-16 וחצי מיליון פער. זו המשמעות. כאילו אנחנו מאשרים תקציב שהוא לא מאוזן, אני קצת מופתע כי אני יודע משהו אחר אבל אולי מינה תוכל או צביה שהיו אתכם בתהליך, אולי אתן מכירות משהו אחר או מבינות את השאלה שלי.

גב' צביה סעדון - מנהלת אגף חשבונות:

למעשה, הכוונה היא שכל צעדי ההתייעלות בעצם הביאו אותם לגירעון של 3 וחצי ממה שהיה ביחס ל-25. זאת אומרת הם הצליחו להקטין בהיקף של 16 מיליון ש"ח סדר גודל, והביאו אותם ל-3 וחצי.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

לא הוצג פה ה-16 מיליון. הוצג פה 7.

גב' צביה סעדון - מנהלת אגף חשבונות:

ה-7 הזה שהוצג פה הוא לא נכון.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

אז או קיי, אז יפה, אז אם ה-7 הזה הוא לא נכון אז איפה חסר לנו עוד 9?

גב' צביה סעדון - מנהלת אגף חשבונות:

כי ה-7 הזה שהוצג פה הוא בעצם אחרי ההתייעלות ואז הם עשו עוד דריל דאון ועוד התייעלות.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

מה ההתייעלויות האלה, צביה? את היית איתם, את יודעת להגיד מה הם היו ה-9 מיליון התייעלויות האלה? מי ליווה את זה עוד חוץ מכן? ערן, אתה היית בתוך התהליך הזה.

רו"ח ערן רוזנטל – סמנכ"ל כספים ושכר:

זהו, אני מחכה להתייחס.

גב' צביה סעדון – מנהלת אגף חשבונות:

אני אגיד רק נקודה מאוד משמעותית שזה מה שמוצג כרגע ה-3 וחצי, כאשר מוצג פה שבעצם העירייה משתתפת ב-50 אחוז מזה. צריך בכל מקרה לבוא ולהגיד מאיפה סוגרים את ה-50 אחוז של החברה שנותרו. בנוסף לזה, חייבת להיות בקרה תקציבית חזקה באופן שוטף. זה אומר ברמה החודשית. לראות שזה תואם להתקדמות של התקציב כפי שהוגדר התקציב ובמידה ולא – מה עושים כדי להתכנס חזרה לתקציב.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

אין בעיה. הבקרה היא יכולה להיות יעילה, את יודעת את זה טוב כמוני, אם הבסיס הוא טוב, ואם אנחנו מאשרים פה תקציב שהוא באמת מאוזן עם פער של 3 וחצי מיליון. ממה שאני מבין, ממה שהוצג פה עכשיו, אין פה פער של 3 וחצי מיליון. יש פה פער של עוד 9 מיליון שאנחנו לא יודעים מאיפה להביא אותם.

גב' צביה סעדון – מנהלת אגף חשבונות:

במסגרת הישיבה שישבנו עם כיוונים, הם בעצם די בנו מאפס את התקציב. זאת אומרת גם ברמת ההכנסות, גם ברמת ההוצאות ולכן, הם פחות הסתכלו על ביצוע של 25. כמובן שזה בסיס, כן? זה לא במנותק ממנו, אבל כן. כל הפעולות ההתייעלות, כולל נושא של הגדלת הכנסות, צמצום דברים כמו שהזכיר פה וכו', התקציב היום מראה על זה ההתכנסות, ל-3 וחצי.

מר רוביק דנילוביץ' – ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

ערן, בבקשה.

רו"ח ערן רוזנטל – סמנכ"ל כספים ושכר:

ברשותכם, אתייחס. קודם כל עניין הבקרה התקציבית – אז אני הזכרתי את זה גם בשקף הקודם ואני אומר את זה שוב. בקרה תקציבית אפשר לעשות כשיש תקציב מאושר. כל עוד אין תקציב מאושר, אין בעצם נקודת ייחוס למה להשוות.

גב' צביה סעדון – מנהלת אגף חשבונות:

זה לא רלוונטי. בקרה תקציבית צריכה להיות, לא משנה, גם כשאנחנו עובדים 1 חלקי 12, עדיין מבקרים את התקציב. חובה בקרה ולא משנה באיזה מצב אתה נמצא. אם תקציב מאושר, או לא מאושר.

רו"ח איתמר אוארטה – מנכ"ל חברת כיוונים:

אגיד בהקשר הזה, כי מתוכננות בקרות כבר החודש. עשינו בקרה על חודש קודם כשהסתיימה המלחמה, אבל אנחנו הולכים לעשות בקרות החודש פעמיים, גם ב-14 לחודש וגם ב-28 לחודש, אז מתוכננות בקרות ואנחנו נעשה אותן בצורה הדוקה כמו שלא היינו בעבר.

גב' צביה סעדון – מנהלת אגף חשבונות:

מצוין.

רו"ח ערן רוזנטל – סמנכ"ל כספים ושכר:

לעניין המספרים. ליאור אמר משהו שיעזור לסגור את המעגל הזה. בשנת 2025 המדבריום והלונדע סיימו בגירעון של כ-6 מיליון ₪. בתקציב 2026 הם נמצאים בדיוק בכיוון ההפוך. שניהם ביחד בסביבות 5 מיליון ₪ עודף עם יעדים מאוד מאתגרים ואגרסיביים.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

זה מה ששאלתי. נהדר. זאת אומרת שבעצם הגירעון הזה של ה-6 מיליון ש"ח הופך להיות 5 מיליון ש"ח ועודף זה ה-11 מיליון ש"ח שחסרים פה. זאת השאלה ששאלתי.

רו"ח ערן רוזנטל - סמנכ"ל כספים ושכר:

בדיוק.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

אז צריך להיות מוצג לדירקטוריון. הדירקטוריון מאשר פה תקציב. זה נתון קריטי שצריך להציג אותו.

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

בהקשר הזה אומר כמה מילים: המדבריוס קיבל יעד אגרסיבי של 3 וחצי מיליון ש"ח רווח. הלונדע של 1.8 מיליון ש"ח, החוגים - 1.3 וחדרי הכושר - 1.28. אנחנו מגיעים פה לסדר גודל של 7 עד 8 מיליון ש"ח באמצעות יעדים אגרסיביים למנועי הצמיחה שלנו.

רו"ח מינה מלכה - מנהלת מחלקת תקציבים:

גם בתהליך שעשינו, נתנו דגש, כי הבנו שבסוף יש כאן הרבה חוסר ודאות גם בהכנסות ובעצם יש כאן אומדנים וכאלה, וגם זה משהו שצריך לבקר בבקרה, שההוצאות הן לא קשיחות. שיש יותר הוצאות משתנות מאשר קשיחות, שאם יש לנו בעיות כשמוזעזעים אותנו בהפעלה, אנחנו יודעים בעצם להקטין הוצאות במקביל. שזה גם חלק מהשינויים שיש בתקציב של השנה.

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

נכון. זה חלק מהבקרה שבעצם ברגע שאנחנו רואים שאנחנו לא עומדים ביעדים שלנו, אנחנו מצמצמים בצד ההוצאות.

רו"ח מינה מלכה - מנהלת מחלקת תקציבים:

וזה אפשרי כשההוצאות הן לא קשיחות. שזה אחד מהדברים ששמנו עליו דגש הפעם.

רו"ח ערן רוזנטל - סמנכ"ל כספים ושכר:

נמשיך עם הצעדים העיקריים שנקטנו בחירום. שוב, עצרנו פעילות של 50 ספקים. הוצאנו לחופשה כ-50 עובדים שלא נמצא להם שיבוץ במערך החירום. מערכת ההזמנות הייתה סגורה למעלה מחודש, כפי שצינתי. ביטלנו הזמנות ששייכות לתקופת המלחמה. הצלחנו לחסוך חלק עיקרי מפעילות פורים ופסח – אירועים שלא התקיימו. ברגע שהתאפשר, התחלנו את הפעילות המניבה בחדרי כושר, לונדע, מדבריוס, עבדו בקפסולות בהתאם להנחיות פיקוד העורף. וגם הוצאנו כ-380 עובדים לחל"ת ברגע שהתאפשר על פי מתווה חל"ת מדינה. פה חשוב מאוד להדגיש שאם לא היינו מוציאים עובדים לחל"ת, הנזקים היו מן הסתם הרבה יותר גדולים. עוד שלושה דגשים ברשותכם לגבי המלחמה: החרגת נזקי המלחמה בבסיס התקציב פותח פערים בהתאמה מול עיריית באר שבע, כי החברה ממשיכה להתגלגל עם פערי תזרים שהעירייה מכסה לה בשוטף. מנגד, לא נדרשת דרישת תשלום, אז המעגל הרישומי הזה נשאר פתוח. דבר נוסף, כל נושא החירום מעמיד בסימן שאלה את חלקה של כיוונים בכל מערך חירום עתידי. לא סביר שהחברה תיקרא לדגל בשעת חירום, תפתח חמ"ל, סיירת מקלטים, מוקד מה נשמע, מרכז סיוע ראשוני לתושבים בעת פגיעת טיל ובסופו של יום תמצא את עצמה בעת הגשת חשבון עם בורות וחוסר ודאות אם ישופו או לא. זאת אומרת, בנקודת הזמן הזאת אנחנו לא יודעים אם ישופו או לא ולכן מבחינתנו זה נמצא באוויר.

מר ליאור דעי – גזבר העירייה:

אני רוצה להתייחס לזה. ערן שנייה.

זאת אמירה שלא יכולה לעבור על סדר היום. אני מדבר עכשיו לא בתור חבר דירקטוריון, אלא בתור גזבר. הרשות עברה מלחמה. אנחנו כרשות נעשה את הכול כדי לכסות את הנזקים

שהמלחמה גרמה לנו. אתם, ה-4 מיליון האלה שעוד פעם, נצטרך להבין אותם, ללמוד אותם, לראות שהם באמת, שהם באמת מדויקים ושאי אפשר לעשות משהו כדי לצמצם אותם. אתם חלק מהרשות. חלק מהדברים, היינו מבקשים מכם תעשו מאמץ לראות איך אתם עוזרים לרשות כי גם הרשות מצמצמת. ברור מאליו שה-4 מיליון שקל האלה, אם הם באמת נבעו מהמלחמה, הרשות לא תשאיר את החברה חשופה. זה ברור. אנחנו בסוף שנה נצטרך לראות מה אנחנו עושים עם הדבר הזה. לא בסוף שנה, נעשה את זה עוד הרבה לפני סוף שנה. ככה שהאמירה הזאת לגבי ההיחלצות של החברה, כמו שקרה, להתייצב לדגל כשאתם נדרשים בזמן מלחמה, היא בכלל לא שאלה. ואם תפרוץ עוד פעם מלחמה אתם תעשו בדיוק את אותו הדבר ואנחנו נפתור את הבעיות שקשורות במלחמה ביחד. אתם אף פעם לא לבד. יש הבדל מאוד גדול בין זה לבין ההתנהלות הזו.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

תראו, אני משתדל להיות בשקט כי אני פה, אני חושב שאני ודודי פה עם הכי הרבה ניסיון, נכון? יש מישהו שרוצה לאתגר אותי ואת דודי? לא חושב, נכון? תראו, אני מכיר את החברה הזו על כל גלגוליה לאורך כל השנים ועד הקמתה במתכונת החדשה. דברים משתנים בחיים, אני יודע. דברים צריכים לקבל התאמות, גם את זה אני יודע. עיריית באר שבע אף פעם אבל, אף פעם לא הפקירה אף אחד מחברות הבת שלה. היא תמיד דאגה לשבת ולעדכן תקציב ולהקשיב ואיפה שהיו פערים, והיו פערים אגב גם בעבר, אי אפשר לדבר על החברה הזו במושגים של גירעון ורווח. בסופו של דבר, אנחנו משרתים את הציבור, אז יש השקעה של העירייה בחברות הבת. מטבע הדברים, החברה הכלכלית לפיתוח באר שבע היא חברה שיותר מכניסה כסף, כי היא חברה מפתחת. יעדים אין לה היקפים כל כך גדולים. היא חברה לפיתוח עסקי ולא עוסקת בכל כך הרבה תחומים כמו התחומים שכיוונים עוסקת, ולאורך כל השנים, אגב, אני התבטאתי לפני מספר שנים גם כשאבישג הייתה פה כמנכ"לית, יכול להיות שגם אנחנו עיריית באר שבע מתוך "נוחות", זרקנו כמעט כל תחום לכיוונים. קליטה, צעירים, קייטנות, תנועות נוער, ועוד. עכשיו, כשזה הולך וגדל בצורה כזו, ולא תמיד, אגב, זה נכון, מוטת השליטה היא קצת שונה. היא אחרת. אגב, אני מוכרח לומר, אני מעולם לא התערבתי, מעולם. הייתי יושב ראש דירקטוריון מיום הקמתה של כיוונים במתכונתה החדשה. ובמהלך השנים. היא תמיד שירתה נאמנה את עיריית באר שבע ואת הצרכים העירוניים. צריך לומר ביושר. אני מעולם לא התערבתי בניהול כי אני לא חושב שהתפקיד שלנו נבחר הציבור / דירקטוריון, זה לנהל. לא. להעיר הערות, לשאול שאלות, לקבוע מדיניות וזה מה שאנחנו עושים. אני מוכרח לומר שבשנתיים האחרונות לעזר רב לי, צח ברק יושב ראש ההנהלה שנמצא פה, שתאמינו לי לדעתי הוא במשרה מלאה בהתנדבות מלאה נמצא בחברה, הולך, יוזם, שואל, באמת. אני מלא הערכה צח וחשוב לי להגיד את הדברים כאן כי זה לא מובן מאליו. גם אני לומד. אני לומד את התחומים השונים של החברה, איך נבנו התחומים האלה והאחרים. איפה שזה היה עם השנים קצת עתיר בכוח אדם, אולי עתיר מדי בכוח אדם ואיפה פחות, איפה אולי היו צריכים להביא קצת יותר הכנסות ואיפה העירייה טעתה והייתה צריכה להוציא את זה מהחברה, כי זה לא צריך להיות בחברה, כי סתם העמסנו על החברה והכבדנו עליה. אני אומר את הדברים לא חלילה, אין פה אצבע מאשימה לאף אחד, כי כולם עשו באמת טוב וכולם עשו כמיטב יכולתם ובאמת, לאורך שנים, לתפארתנו. אנחנו נמצאים בתקופה נוראית. אני אתן דוגמה עכשיו. החברה נמצאת בתקופה, בשנתיים אולי קצת האחרונות, יחד אגב, תסתכלו מה קורה לכל מי שעוסק היום במעונות. תסתכלו היום מה שקורה לכל מי שעוסק כאן בצהרונים. אנשים לא מסוגלים להחזיק. אני עם ציון מבית מוריה כל יום כי אנשים פונים אליי. הבאנו איזה חברה חדשה, הוצאנו מכרז, כנראה שאין כוכבים חדשים מבחוץ. מעונות יום. אתה נותן בחינם לויצ"ו, לנעמ"ת, לאמונה. קחו, יש לנו מעונות חדשים, רק תפעילו. אומרים לי איפה להפעיל, אין כוח אדם. זאת אומרת, גם אובייקטיבית יש בעיה מאוד קשה. אלה היו כל מיני תחומי רווח. היום יש בעיה קשה של עובדים, גם אחרי שהעלינו את השכר. סבבי לחימה, אני טוען שהמדברים זו ביצת זהב. מיום

שפתחנו את המדבריוס, כל כמה זמן יש לנו סבב. זאת אומרת עד היום עוד לא הצלחנו להיכנס לדרך המלך שיהיו לנו איזה שנתיים שאפשר רק לשווק ולעבוד. הלונדע דורש כבר עדכון גרסה, כי מה לעשות, מה שהיה ביום שפתחנו את זה עם מורטון מנדל זיכרוננו לברכה, עברו שנים. הייתה שם פעילות מאוד יפה, מאוד מותאמת לשנים האלה שהוא פעל, אבל מה לעשות, העידן התחלף, הטכנולוגיה השתנתה, חווית התושב השתנתה לחלוטין. לכן מה שאני בא לומר זה שיהיו הרבה שינויים בחברה הזו. יהיו שינויים גם פרסונליים. יהיו שינויים כי הם מחויבי המציאות, אבל יהיו שינויים כי הם גם מחויבי התקופה. כאילו לא בגלל X או Y כי אין ברירה. כמו שהערייה כל הזמן כל הזמן ממציאה את עצמה מחדש ועוברת לאנרגיה מתחדשת ועושה כל מיני דברים אחרים ומנסה לייצר כספים ונלחמת על כל מיני דברים ועושה שינויים במבנה הארגוני עוד, ככה גם החברות העירוניות. זה פחות דומיננטי בחברה הכלכלית. היא מנסה לעשות כל מיני דברים עסקיים חדשים בחברה, בחברת יעדים, החברה לפיתוח עסקי. בחברת כיוונים אנחנו עכשיו הגענו למצב שצריכים לקבל החלטה וזו החלטה של מדיניות עירונית. שיתפתי גם את ליאור, שיתפתי גם את לי. אנחנו נצטרך לעשות שינויים כי חייבים לעשות אותם, לבחון איך להתאים את החברה למתכונת הנוכחית, בתצורה שהיא משרתת את הציבור בצורה הכי טובה, מה נכון שיהיה בחברה, עם איזה כוח אדם, מה ההתייעלות, מה יהיו מרכזי הכנסה, מה אנחנו רוצים לתת, סוג של הטבות ותמריצים ופנאי ותרבות לציבור כי הבאנו לא מעט כסף עכשיו שהוא ייעודי לנושא הזה של מה שנקרא אפליקציית תושב, איך לתת לאנשים כל מיני דברים בפעילויות, באירועים וכל מיני דברים, או במחירי מינימום של המינימום, ומי שצריך לעשות את זה מטבע הדברים זו החברה הזו שאנחנו עוסקים בה כרגע – כיוונים, ולכן אין מה לעשות. המציאות מחייבת אותנו לחשב מסלול מחדש ולהתאים את החברה לעידן החדש. זה לא חלילה לא לפגוע במה שהיה, פעם היה יותר טוב. עם השנים היו הרבה תנודות והיו הרבה שינויים והיו הרבה זעזועים וגם הערייה הוסיפה והוסיפה. עכשיו אנחנו נתמרכז, נתמקד, נעשה את הדברים בצורה נכונה. מה לעשות, גם הערייה בשנת 2003 / 2004 עברה תקופה של התייעלות מאוד מאוד גדולה. 450 עובדים נאלצו או בפרישה מוקדמת או בהתייעלות לסיים את העסקתם. זאת הייתה תקופה לא פשוטה לעריית באר שבע, מאוד לא פשוטה. אבל כעבור כמה שנים הפכנו להיות רשות איתנה והערייה החלה במיזמי על ובתוכניות ענקיות. אנחנו נעשה את הכול, ואני אומר לכם, אנחנו, אני, כיושב ראש דירקטוריון, אני מבטיח לחברות וחברי הדירקטוריון, אני לא סתם נפגשתי עם מנהלים ומנהלי החברה ארבע פעמים בשלוש השנים האחרונות. לא עשיתי את זה באהבה. לא עשיתי כי אני באמת לא רוצה להפריע לניהול, אבל כשאני רואה שהרבה דברים משתנים וצריכים לקבל החלטות בצורה מהירה, אני גם מצפה מהמנהיגות שמובילה את החברה, מנהיגות. מי שרוצה להיות מנהל או מנהלת צריכים להבין שיש להם אחריות. אחריות זה כשיש טוב ויש שפע ויש רווחה, אז אחלה, אז כולם ביחד. אבל כשצריך להתכנס, גם כולם ביחד. רואים איפה אפשר לצמצם, ואיפה אפשר לייצל, ואיפה אפשר להדק את החגורה. מה, אנחנו נבחר הציבור, ראש העיר, סגניו, מנהלי אגפים, לא קיבלו לאחרונה, בגלל המצב, מלחמה, מצב כלכלי לא פשוט, אנחנו נתנו דוגמה אישית להוריד לנו אחוז מהשכר. מישחו אוהב שמורידים לו מהשכר? לא. אבל זה גם סוג של, אתה אומר כשאתה הולך למהלך של התייעלות, אתה מצמצם, אתה מקצץ, אתה חייב גם להראות דוגמה אישית. אין ברירה. יש גם ימים כאלה. אני מספר בכל הזדמנות. אני נכנסתי ב-2008 לתפקיד, במשבר הכלכלי העולמי הכי נוראי, הערייה לא הייתה מאוזנת. עופרת יצוקה, פעם ראשונה בתולדות העיר יורדים עליה טילים. זאת הייתה הכניסה שלי. זה הכי מתסכל. אחרים היו רואים בזה ייאוש. אבל כעבור שנה היינו במצב אחר לגמרי, לגמרי. למה? לקחנו אחריות, הובלנו תהליכים, קיבלנו החלטות אמיצות. אני יודע שיש רעשי רקע ויימשכו רעשי הרקע ואני אומר לכם, אני מבטיח לחברי הדירקטוריון כי יש לי מחויבות אליכם. אני נחוש שנקבל את ההחלטות הנכונות. אני תמיד מכבד את אנשי המקצוע. אני תמיד נותן למנהלים לנהל,

אבל אחרי שאני העמקתי בכל הדברים, להערכתי אני יודע מה צריך לעשות. אני חושב שאני יודע מה צריך לעשות. מן הראוי שאני אשב עם יושב ראש ההנהלה, עם צח, שאני אשב עם מנכ"לית העירייה, גזבר העירייה, צוות הגזברות שבאמת מלווה, ואז נביא גם למנכ"ל החברה, לחברי הדירקטוריון, איך אנחנו רואים את זה לאור אגב, איך שהם לפי התוכנית, ההמלצה המקצועית שהם הציעו. אני, אם אתם שואלים אותי היום, היום אני מאוד מאוד מאוד בקיא גם במה שחייבים לעשות כאן מיד ועכשיו, אלו שינויים מתבקשים מתחייבים ואלו דברים חדשים שצריכים לעשות. וכן, מבחינתנו יש על סדר היום ממש בתקופה הקרובה, כל מיני החלטות הוות גורל לאיזה נתיבים לקחת אותה. יש לא מעט קרנות ועמותות וגורמים עסקיים מבחוץ שמאוד רוצים דריסת רגל בבאר שבע. חלקכם יודע, מהיום שאנחנו שועטים קדימה עם בריכת השחייה ואנחנו, מהקומפלקס של הבריכות שחייה, אתם לא מבינים איך, יש גורם עסקי אחד שמשגע אותנו שהוא רוצה להפעיל, על פי התנאים שלנו אגב. משגע אותנו! עכשיו, גם אותי זה מעסיק. האם זה נכון שאנחנו נפעיל בעצמנו? האם אנחנו מתמקצעים בתחום הזה? כי זה סוג של התמקצעות. אני יודע שזה מרכז רווח, אבל הוא מרכז רווח שיהיה, אני יודע מה, לשש שנים, לשבע שנים, לעשר שנים. האם לתת לגורם מקצועי שזאת ההתמחות שלו? האם להשאיר את זה אצל אחת מחברות הבת? גם אני שוקל. גם אנחנו נצטרך להתייעץ בדברים האלה מה נכון לעשות. כי בסוף כל מה שאנחנו עושים כאן עכשיו וכל מה שאנחנו רואים, אני רואה דבר אחד – טובת הציבור. איך אנחנו משרתים את הציבור, במרכזים הקהילתיים, במעונות היום, בצהרונים, גם בחירום, גם בספורט, גם בהרבה, הרבה דברים. יש דברים טובים יותר. יש דברים טובים פחות. זה לא הכול עשוי מקשה אחת. אני לא רוצה לשפוך את התינוק עם המים. אגב, גיליתי לא מעט עובדים מסורים מאוד, מחויבים מאוד, מקצועיים מאוד, שהחליטו שהם רוצים להישאר והם מאמינים במקום העבודה שלהם ואני רואה עד כמה. אני רואה את זה כי הם כותבים לי והם נפגשים איתי והם מדברים איתי. היו גם אחרים וזה בסדר גמור, היו כאלה שאמרו סיימנו פרק, אנחנו ממשיכים ליעד הבא וזה גם בסדר. זה בסדר. אנחנו חיים בעולם דינמי. אני לא לוקח את הדברים כשחור לבן. זאת המציאות ובמציאות הזו נצטרך להתאים את עצמנו לקבל את ההחלטות הנכונות בפרק זמן הקרוב, כי בחלק מההחלטות אנחנו כבר באיחור. חלק מההחלטות היו צריכות להתקבל כבר, אבל אני מחכה שיציגו את הדברים וגם יבצעו אותם אבל על ההחלטות להתקבל בנחישות בצורה מהירה וללכד את השורות ולהמשיך קדימה. גם לייצר דברים חדשים. אבל לאורך כל התקופה ופה אני אסיים את דבריי המאוד ארוכים ואני מתנצל, כי חשוב לי שחברי דירקטוריון חדשים והם רואים את זה בפעם הראשונה וזה לא אופייני לנו, אז נכון היו בעבר פערים שביחד ידעו המנכ"לים לשבת עם ליאור להסדיר את הדברים בצורה מסודרת ולהוביל תהליך ולהמשיך קדימה. אנחנו לא היינו במצב כזה אף פעם. צריך לומר ביושר. במצב כזה לא היינו אף פעם. וכשיש מצב כזה – אי אפשר להגיד יהיה בסדר. לא אומרים יהיה בסדר. יש אחריות. והאחריות שלנו מחייבת אותנו לקבל החלטות ולעשות מעשה גם מהיר, גם יעיל אבל גם כשיש מאחוריו תכנית עבודה ולא סתם. לא לעשות את הדברים סתם. אז אנחנו נצטרך, בתיאום עם הגזברות, תיכף אני אבקש שליאור וצביה ומינה יעזרו לסכם, אני מניח שאתם תרצו להמשיך להציג את הדברים, איך אנחנו מאשרים באחריות את מה שמאשרים, כי לכל נקודה ולכל פסיק ולכל אמירה יש פה משמעות, על מנת שנוכל תמיד בשקיפות מלאה מול כל דירקטוריון שאנחנו פועלים מולו, להגיד זאת תמונת המצב, זאת התמונה, המציאות כהווייתה ומכאן איך אנחנו ממשיכים לפעול.

רונ"ח ערן רוזנטל - סמנכ"ל כספים ושכר:

תודה רוביק. אמשך בקצרה לגבי המלחמה. אני רוצה להתייחס למדבריו. אחד המגזרים שנפגע משמעותית במלחמה הם גני החיות בישראל. אני מניח שרובכם שמעתם מה קורה בספארי, שמאותת כבר על אזהרת עסק חי. המדבריו שלנו גם נפגע משמעותית עם אובדן הכנסות של כ-5

מיליון שקלים. עם זאת, הצלחנו להיכנס למסלול שיפוי דרך משרד האוצר ורשות הטבע והגנים. זו יכולה להיות בשורה טובה. בשנת 23 הצלחנו להביא מענק של 1.8 מיליון שקלים בגין "חרבות ברזל". לפני כשבוע התקבלו עוד 600 אלף שקלים עבור מלחמת "עם כלביא" שנרשמו בשנת 25. כמובן שאנחנו נגיש בקשה לשיפוי גם עבור "שאגת הארי", בתקווה ובשאיפה שזה יצמצם חלק מהנזק שאתם רואים פה בשנת 26.

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

רגע, צריך להגיד שהנזק הוא משמעותי מאוד במדבריום וההחלטות שקיבלנו הן משמעותיות מאוד שהצליחו להפחית את הנזק. אילולא המדבריום, היינו אפילו פה בפלוס. זה נכון שהמדבריום מטיל ביצי זהב, זה אמירה שאנחנו יכולים להגיד אותה בשגרה. בחירום זה מתהפך.

גב' צביה סעדון - מנהלת אגף חשבונות:

אנחנו כבר נמצאים בתום רבעון ראשון, אז אם אפשר שכבר יהיה בקרה תקציבית על הרבעון הראשון, צריך לדעת באמת שזה אכן מתכנס להצעת התקציב שהוגשה פה.

רו"ח ערן רוזנטל - סמנכ"ל כספים ושכר:

כפי שאיתמר אמר, זה קורה בשבוע הבא הבקורות על הרבעון הראשון ואז אנחנו נשלח לכם, בוודאי. בסדר. איתמר סיימת?

רו"ח מינה מלכה - מנהלת מחלקת תקציבים:

זה אומר שהדירקטוריון הבא שמאשר תקציב, יהיה לנו כבר נתון של רבעון ראשון?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

עדיין לא, כי הבקורות מתחלקות לשתיים: הבקרה הראשונה תתבצע על מנועי הצמיחה והבקרה השנייה תהיה על כלל האגפים בסוף החודש, על הרבעון הראשון ב 28/05.

רו"ח מינה מלכה - מנהלת מחלקת תקציבים:

אז רגע, אתה אומר 28, תוצר סופי? או שרק מתחילים לעבוד עליו?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

לא. ה-28 דיון על הבקרה התקציבית.

גב' צביה סעדון - מנהלת אגף חשבונות:

אז מתי נקבל את התוצאה של הבקרה של רבעון ראשון?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

אמצע יוני.

גב' צביה סעדון - מנהלת אגף חשבונות:

מאוחר מדי. חייבים להתכנס מקסימום לסוף מאי. חודשיים אחרי הרבעון, אחרת לא תהיה לנו דרך חזרה ושוב נסיים עם גירעון כמו שהיה לנו בשנה שעברה. אי אפשר לאפשר את זה.

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

אנחנו נעשה את כל המאמצים לסיים בשבוע הראשון של יוני.

רו"ח מינה מלכה - מנהלת מחלקת תקציבים:

אתם צריכים להגיע למצב שחודש וחצי אחרי זה יש לנו בקרה קבועה לחודש, נגיד בגין מרץ, באמצע מאי כבר סוגרים בקרה. אין זמן לתקן טעויות בקצב הזה, בסוף אנחנו מגלים בחציוני 8 מיליון ₪ ומגיעים לנובמבר וזה הופך להיות 20 מיליון ₪.

רו"ח ערן רוזנטל - סמנכ"ל כספים ושכר:

מינה, אני מזכיר שוב לכולם שחודש שלם המערכת הייתה סגורה. כמעט לא יצא שום דבר, בסדר? זה היה בחודש מרץ.

גב' צביה סעדון - מנהלת אגף חשבונות:

הבקרה היא גם על ההכנסות. זה מאוד חשוב.

רו"ח ערן רוזנטל - סמנכ"ל כספים ושכר:

ברור, ברור, ובגלל זה גם הדגשתי ואולי זה קצת חרה לליאור לשמוע, אבל בגלל זה גם הדגשתי ש-4.1 מיליון ₪ שנמצאים כרגע כחשבון צדדי, גם יוצר סוג של בעיה.

רו"ח מינה מלכה - מנהלת מחלקת תקציבים:

אבל הבעיה היא בבקרה התקציבית. זה המשמעות של זה. בסוף יש חלק, אפשרות לצמצם אם עושים פעולות כלשהן. צריך להבין תמונת מצב. גם ... בקרה שה-4.1 הזה לא יתקבע לכם, שזה הסכום הסופי. בסוף פעולות במהלך השנה עשויות גם לצמצם את הגירעון הזה.

רו"ח פזית פוקס - סגנית גזבר העירייה:

ואיפה בתקציב רואים למעשה את הסגירה של הגירעון המובנה בפעולות של התקציב?

רו"ח ערן רוזנטל - סמנכ"ל כספים ושכר:

אז אני אסכם. כרגע הגירעון המובנה בחברה, כולל השפעות מלחמה בנקודות הזמן הזו 7.6 מיליון ₪. בעצם מורכב מה-3 וחצי ועוד 4.1 של המלחמה. אני אדלג על הנחות העבודה. מבחינת תב"רים – אני אדגיש קיבלנו עד היום 4 וחצי מיליון ₪ כללי להנגשת אולמות, שיפוץ ליקויי בטיחות ושיקום מגרשים. בספורט יש פה סכום יפה של 6 וחצי מיליון ₪ עבור 5 מגרשי שחב"ק – (שחקו בקהילה): רמות, י"א, סיגליות, פארק הסופרים ופארק נחל באר שבע. יש פה שיפוץ של טרנר. חידוש פרקט בקונסייה ובאולם זילברמן ובנאות לון – גידור ודשא, 6 וחצי מיליון ₪ לספורט ובסך הכול 11 מיליון ₪. מבחינת הפילוח של מקורות ההכנסה של ה-267 מיליון ₪, מתוך 118 מיליון ₪ עירייה. 51 מיליון ₪ זה בגין העברת תחומים. שימו לב שבתמהיל המקורי שתכננו התכוונו לראות גידול משמעותי ביחס של ההכנסות העצמיות ביחס להכנסות העירייה. כמובן שהמלחמה טרפה את הקלפים.

גב' צביה סעדון - מנהלת אגף חשבונות:

מה היה היחס הזה ב-25?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

היה 48 אחוזים הכנסות עצמיות.

רו"ח ערן רוזנטל - סמנכ"ל כספים ושכר:

הנתון הזה הוא לא רלוונטי דווקא להיום בגלל המלחמה אפשר לראות פה אובדן הכנסות של 8 מיליון שקלים רק מהמלחמה. עד כאן.

מר רוביק דנילוביץ'

תודה. יש עוד מי שרוצה עדכון נוסף או שאלות של חברי הדירקטוריון? צח, אתה רוצה לומר משהו?

מר צח ברק - יו"ר הנהלת כיוונים:

כן, תודה רוביק. תודה על הפרגון ועל הכול אבל אני באמת מרגיש, יש לנו הרבה שיחות, איתך, עם איתמר, אנשים נוספים, מנהלי אגפים נוספים. אני את השאלות שלי שואל כל השנה, כל השבוע. אני רק רוצה לפנות לחברי הדירקטוריון, גם החדשים וגם הוותיקים ולומר, להזכיר להם שיש לנו אחריות. בסוף לכולנו כחברי דירקטוריון יש אחריות על החברה. אני מזמין אתכם לבוא ולהיות מעורבים יותר, לשאול שאלות, לקחת חלק באהבה גדולה. לגבי כמה דברים שנאמרו, יש לי מלא מה להתייחס אבל אני חושב שזה לא רלוונטי כרגע. אני כן אומר לגבי הלונדע, כי נגעת בזה ראש העיר. אם אנחנו צופים שהלונדע כן יגיע ליעדים שקבענו לו, אני לא אגיד היומרניים, אבל היעדים הגבוהים שהצבנו לו, אם העירייה לא תביא תקציב כדי שאנחנו נוכל לחדש ולשפץ את הלונדע, היעדים הללו לא יתגשמו – זה אחד. ובאותו הקשר, אנחנו מדברים בשנה האחרונה הרבה מאוד על מנועי צמיחה ופיתוח אסטרטגי. החברה כחברה היא חברה שהרבה מאוד מהגירעון שלה בתחומים ובנושאים שבהם היא מטפלת הם מובנים. נכון. יחד עם זאת, יש דרכים לצמצם את

הגירעונות הללו. חלק מהדברים, איתמר הכניס מנהלת פיתוח עסקי, פונקציה שהיא מבחינתי הכרחית, חובה. אני מאמין שבעתיד ממש, היא רק עכשיו התחילה את התפקיד שלה, אני מאמין שאת התוצאות אנחנו נראה בעתיד. אני כן פונה לכל נושא משרה ותפקידים שיכולים לסייע בשחרור של חלק מהחסמים של מנועי הצמיחה. אני אתן דוגמה : הקונכייה – כאולם, כווינו, כמקום שיכול לארח ולייצר הכנסה, כרגע סוג של תקוע. סוג של נעול בגלל הסיפור של הפועל באר שבע. יש פה עניינים הנדסיים, עסקיים עם אולמות אחרים. תעזרו לנו לפתור את הדבר הזה. למצוא להפועל באר שבע כדורסל מקום להתאמן בו ולאפשר לנו להכניס אירועים, הופעות, הצגות ותוכן לקונכייה. הקונכייה לא אמורה לסיים בשום עולם מתוקן ב-2026 בגירעון. לא הגיוני. על אותו משקל אצטדיון טרנר – אצטדיון טרנר, תסתכלו מה קורה בעולם באצטדיונים גדולים. איך אצטדיון הופך להיות למוקד תרבותי רב-תכליתי של אירועים, של הופעות על, של הופעות ענק. אנחנו יכולים להרוויח מהדבר הזה ולהרוויח הרבה מאוד כסף. אנחנו צריכים למצוא את המפיקים הנכונים שיידעו לעשות את זה והסיפורים על הדשא לא מתקבלים, כי בכל העולם מצאו פתרונות אז גם אנחנו נמצא את הפתרונות הללו. פארקים – יש לנו מלא פארקים. עכשיו הצוות של איתמר ורונית כן עובדים על הדבר הזה להכניס אולי פודטראקים גם לפארקים. לקחת את הכיוון שחברת יעדים עשתה ומובילה יפה ולהכניס אותו גם לחברה שלנו. זאת אומרת תראו מה קורה בפארק הפעמון עם הפודטראק החדש שם שעובד יפה מאוד. למה שזה לא יקרה בעוד שכוונות?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

רק, צריך להגיד שהכנסנו פודטראק ממש לאחרונה למתחם המוזיאונים.

מר צח ברק - יו"ר הנהלת כיוונים:

מוזיאונים, נכון. של פיט-פוט. של פיט-פוט. זאת אומרת יש עוד קצת ויש, יש דרכים לצמצם את הגירעונות. אני אגיד עוד משהו שראש העיר אמר על האנשים באמת המופלאים. אני לא הכרתי את החברה, לא הכרתי את האנשים. שמעתי כל מיני שמועות וסיפורים ואני יכול לומר לכם שהיום כשאני מכיר את העובדים והעובדות בכל המחלקות, באמת בכל המחלקות, יש אנשים מדהימים עם מוטיבציה עצומה ובינינו אני אומר, השכר בחברת כיוונים לעובדים הזוטרים הוא לא גבוה. הם יכלו להשתכר הרבה יותר טוב בשוק הפרטי והם נשארים כי הם מאמינים. אנחנו צריכים ביחד, לעבוד על הדבר הזה ביחד. כיוונים זה באר שבע. באר שבע זה כיוונים וכיוונים זה באר שבע ורק ביחד אנחנו נצליח להתגבר על המהמורה הזאת. תודה.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

תודה רבה. עוד משהו שרוצה לומר משהו?

מר חן גולני:

כן, אני אשמח.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

בבקשה חן.

מר חן גולני:

קודם כל אני שמח מאוד להיות שותף. אתם התייחסתם לחברי דירקטוריון חדשים אז אני כנראה מהחדשים כאן ולוקח את דבריו של צח. אני אשמח ואמרת את זה גם לאיתמר בפגישותינו בעבר. אני אשמח לתרום ולהעמיק, לא רק בפגישות כאן אלא בשוטף. תיכף אני אתחבר גם לעוד התייחסויות. גם נפגשתי עם איתמר וגם קראתי לעומק בעצמי את ה-250 עמודים. ניכרת עשייה באמת רחבה ובטח בתקופה האחרונה. אני מבחינתי, אני תיכף אגיע לאישור, אני מאשר את התקציב אבל אני, וזה מתחבר גם לדבריו של צח, אני כן מבקש, ממליץ, אשמח שבפגישה הבאה ובשאיפה שהיא תהיה בטווח של רבעון, לא בעוד שנה, להעמיק ושתוצע גם העמקה בכמה נקודות. אחד, זה ניכרת התייעלות בכל מה שקשור להוצאות הנהלה בחלק גדול מהאגפים. אבל,

כן ניכרת עלייה בהוצאות הנהלה בכלל, קרוב ל-20 אחוז אז יכול להיות שזה גם מבורך כי זה נובע מהתנהלות פנימית, אבל שהרציונל יוצג. מתייחס ליחידות הגירעונות כמו לונדע ואחרות ואני מניח שיש תכנית לשיפור. אפרופו יעדים אז אני אשמח שהם יוצגו אבל עם פירוט טיפה יותר מרחיב על מה מתכננים לעשות כדי לעמוד ביעדים וזה נכון גם על מה שצח אמר, על מנועי צמיחה. כלומר זה ורוביק התייחסת לזה, שהחברה מאופי טבעה היא שירותית, זה בסדר וזה ברור שזה לא יהיה נכון לכל דבר, אבל כן יש פה לא מעט פוטנציאלים של מנועי צמיחה והם כן יכולים אפרופו לייצר מגמה קדימה שתלך ותעזור לצמצם את הגירעונות. ועוד שתי התייחסויות: אחת, היא הנושא לפגישה הזאת ואמרתם את זה בין הדברים, שהוא יעלה בפעם הבאה, הממונה על הגנת פרטיות ואבטחת מידע וזה קשור גם לחשיבה אסטרטגית אני חושב שלעירייה בכלל, אבל זה בסוף פוגש גם את החברה. האם זה מסוג הדברים שנכון שיהיה מנוהל בכל חברת בת בתוך עצמה או שיש ערך בריכוז מאמצים ברמת העירייה ויש מנהל מערכות מידע גם לעירייה. זה נכון גם בפן המשאבי אבל גם בפן המהותי של התפקיד עצמו שקשור למערכות מידע, שכנראה שאין קשר למערכות העירייה. זה יכול להביא גם התייעלות תפקודית וגם כלכלית. הדבר האחרון הנוסף זה מתחבר גם למה שאמרת רוביק וזה ניכר גם בעשייה ואם יש תהליך חשיבה אסטרטגית קדימה בעירייה. אני חושב שנכון לחשוב על כל העשייה של פעילות החינוך תחת כיוונים. האם זה נכון שזה ימשיך להיות שם? זה לא אומר שהעשייה היא לא טובה ולא מבורכת אבל בסוף זה עוד הרבה מאוד היקף עשייה והוא משפיע על קשב ומיקוד. מעבר לזה שהאם יכול להיות נכון שנכון לרכז את הכול במקום אחד בעירייה. אני חושב שנכון לחשוב על הדברים האלה בראיה קדימה. עד כאן.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

תודה חן. אנחנו רק נצטרך לעשות חשיבה לגבי הרבה דברים. אגב, הדיון הבא שיש לנו, יודעים שמזמן היה צריך להתקיים, מועדון השחמט שהוא מביא הישגים בינלאומיים נפלאים, אבל הוא נמצא בכיוונים, לא שהוא מביא איזה ערך מוסף לכיוונים. הוא מביא ערך מוסף לעיר. הוא עד היום תמיד מייצר פערים תקציביים. אני אומר פערים ולא גירעונות כי אנחנו באמת תומכים בשחמט. חשוב לנו. הוא אלוף המדינה, מחזיק גביע המדינה וכדומה. אבל זה לא העניין של כיוונים, כל הזמן לשפות אותו ב-300, ב-400, ב-500 אלף ש. עיריית באר שבע, דרך תקציב תמיכות, תכניס את מועדון השחמט לתמיכות ואנחנו הולכים להוציא את זה. זה לא הולך להיות בכיוונים יותר. אגב, גם אני יש לי כל מיני מחשבות. צח נגע וחשוב שאנחנו מאריכים בדברים האלה, זה חלק מהראיה האסטרטגית. אני לא בטוח שההתמקצעות, ההתמחות של כיוונים זה במזנונים שיש לנו בפאקים זה נכון להפעיל. בואו ניתן איזה קפה רגע, יש לנו צעירים יזמיים, תראו מה עשו החבריה הצעירים באנדרטה שפתחו את הדבשת, מדהימים. אז זה לא על הקטע שנכניס עוד 15 אלף ש, עוד 10 אלפים. זה צריך להיות מקום שמביא איתו ווייב חדש, ממגנט אנשים. לא כל דבר אנחנו צריכים לנהל. החברה תצטרך להתמקצע בתחומים מסוימים. דבר שהיא פחות טובה, היא לא תעסוק בזה, אין מה לעשות. אגב, זה יהיה רק לטובתה. שהיא תוכל להתמקד בדברים שהיא באמת בהם הכי טובה. להביא את כוח האדם הכי מיומן, להביא את האטרקציות הכי טובות. אבל היא תתמקד ולא תתפזר. יש גם דיון עם הגזברות ועם מנכ"לית העירייה לגבי מחלקת הקליטה. מה הערך המוסף שיש לקליטה להיות בכיוונים? יכול להיות שזה היה נכון לתקופות מסוימות והיום פחות. אגב, זה לא אומר שבעבר החלטות לא היו נכונות. הם היו מותאמות לזמן ההוא. היום פחות. אז זה לא נורא גם לשנות חלק מהדברים. ולכן אני באמת בא עם נכונות להמון שינויים אבל צריך לעשות אותם נכון, אבל חלק מההחלטות שכולנו יודעים כבר שצריכים לקבל אותם, לא להתמהמה, לקבל ולהמשיך קדימה. כן, מי עוד רצה?

ד"ר חפצי זוהר - מ"מ וסגנית ראש העיר, מחזיקת תיק החינוך:

אני רציתי, זה מתחבר לדברים שאמר חן וגם אמרת אתה, שבדואר ובדואר שאחריות תקציבית היא דבר חשוב ודרכו הדיון הזה התקיים וראינו את ההצגה התקציבית אבל אני חושבת שחשוב לנו מאוד להסתכל על הסיטואציה כרגע כהזדמנות להתבוננות מחודשת לא רק דרך הפריזמה התקציבית, על הבניה נכונה של החברה באופן כזה שיאפשר גם לה לעסוק בליבת העשייה שלה בצורה נכונה וגם לעירייה, בכלל על הסיפור הזה ולכן, כמו שהוזכר פה, תחומים כאלו ואחרים, איפה הם, מה המיקום הנכון שלהם, מה הערך המוסף שלהם, איפה הם יתנו ערך מוסף יותר טוב וינהלו בצורה יותר טובה, וגם יקלו מהעומס התקציבי שקיים כרגע על החברה.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

תודה. עוד: איתמר, אתה רוצה להוסיף משהו?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

אני אגיד משהו בלהט הרגע. אני חושב שהחברה נמצאת באמת בנקודה היסטורית. נקודה שבה אנחנו צריכים לקבל החלטות קשות או להמשיך את ההחלטות הקשות שכבר התקבלו בחברה, גם בנושא התקציב וגם באמת להחליט מה הכיוון של החברה, לאן היא הולכת, איפה היא תהיה ואיך היא תיראה בעוד שנה שניים ושלוש. אני חושב שקריאת הכיוון הזאת תיתן לנו באמת להכין תכנית עבודה מאוד מאוד ממוקדת ולהוציא אותה לפועל כמה שיותר מהר. אז תודה לכולם.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

תודה. עכשיו, אני לא יודע, ליאור נמצא אצל שלומי וצביה ומינה שומעות אותנו. איך תרצו, באיזה אופן שנביא את אישור התקציב באחריות מלאה, אם אין לנו סייגים או איך להגדיר את זה, בכפוף ל-?

גב' צביה סעדון - מנהלת אגף חשבונות:

מבחינתנו לאשר בכפוף לזה שבסופו של דבר גם כיוונים תתכנס גם לעניין של האיזון ולהציג מבחינתה איזה פעולות עדיין תעשה על מנת ממש לאזן את התקציב.

באחריות כיוונים לבצע את הבקרה התקציבית הזאת ולהציג אותה לעירייה באופן שוטף.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

ברור. כיוון שדובר בהתחלה גם על הקטע של הגירעון, מה סוברים מ-25 ל-26, יש חלק מהדברים שאני יודע שליאור כבר הנחה. אנחנו נקיים במקביל גם דיון בנושא הזה, אבל נא להיצמד לדברים שהגדירה עכשיו צביה כי אנחנו לא הולכים לחרוג ולא הולכים לסיים בגירעון גדול יותר ממה שעיריית באר שבע תאפשר שהיא יודעת שהיא מסוגלת לכסות. לאפשר, לשתף, להשתתף בניהול של כיוונים. או קיי, מישוהו רוצה להסתייג או לומר משהו אחר? אז תודה. אז אנחנו נאשר.

סעיף 3 – הרכב הוועדות

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

הנושא של הוועדות מובא לעיונכם לידיעה.

רו"ח פזית פוקס - סגנית גזבר העירייה:

לא, זה לא לידיעה. ממש לא.

מה הטעם בוועדה אם היא לא מתכנסת?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

צריך להגיד שאין שינוי בהרכב הוועדות וכמו הקריאה של צח ברק לחברי הדירקטוריון להשתתף בוועדות, אז הקריאה היא קריאה אמיתית. בואו תשתתפו בוועדות.

ועדת ביקורת קיימת ומתקיימת והאחרונה שהייתה הייתה בינואר והיא מתכנסת. ועדות מכרזים מתקיימות באופן שוטף. ועדות ביקורת מתקיימות כל 3-4 חודשים. שאר הוועדות פחות מתקיימות.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

רגע, אני חושב שמה שהם התכוונו. היה כתוב סעיף 3 – הרכב הוועדות יישלח בהמשך. אז זאת אומרת לא שלחתם?

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

שלחנו את הרכב הוועדות.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

אז אין שינוי אתה אומר.

גב' צביה סעדון - מנהלת אגף חשבונות:

לא, אבל הוא הציג את זה כאילו זה לידיעה. אני טוענת שהוא שוגה. בסוף, בדירקטוריון בוחרים את חברי הוועדות ומחליטים אם מאשרים אותם.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

את צודקת, את צודקת לחלוטין.

השאלה היא, השאלה אם יש לנו נציגים חדשים בוועדות.

עו"ד אריה מימון - יועץ משפטי חברת כיוונים:

לא, חברי הוועדות זה בהתאם להנחיית הנהלת העיר. אנחנו לא ממנים חברי ועדות. זה לא הפרורוגטיבה שלנו. אנחנו מקבלים מכבוד ראש העיר או ממזכיר העיר מי חברי הוועדות וזהו, בזה זה נגמר.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

חברי הוועדות של כיוונים, מה פתאום?

עו"ד אריה מימון - יועץ משפטי חברת כיוונים:

חברי ועדת מכרזים, חברי ועדת ביקורת, כספים. כיוונים לא ממנה אותם. אנחנו לא מחליטים מי יהיה.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

לא ממנה. אנחנו מביאים את זה לדירקטוריון כל הזמן.

עו"ד אריה מימון - יועץ משפטי חברת כיוונים:

נכון, נכון.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

יפה. האם יש שינוי?

עו"ד אריה מימון - יועץ משפטי חברת כיוונים:

לא, אין שינוי.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

אין שינוי אז בסדר. הבנתי.

רו"ח מינה מלכה - מנהלת מחלקת תקציבים:

לא, רגע, אבל אנחנו ביקשנו להבין מה האחריות של כל וועדה, נגיד של ועדת כספים. תקציב ודוח כספים לא בוועדת כספים, אז מה כן אחריות של ועדת כספים. תגדירו לנו שנייה שנבין מה האחריות של כל ועדה.

רו"ח איתמר אוארטה - מנכ"ל חברת כיוונים:

מי שמגדיר את האחריות זה לא אנחנו.

רו"ח פזית פוקס - סגנית גזבר העירייה:

אחריות לכינוס של ועדת כספים זה הנהלה. אחר כך נוספו צביה ומינה לדירקטוריון ולא היה שום שינוי. זה נראה לי לא סביר.

גב' צביה סעדון - מנהלת אגף חשבונות:

קודם כל יש ועדות אז צריך לדאוג גם שהם יתכנסו וגם להגדיר להם את האחריות שלהן.

עו"ד אריה מימון - יועץ משפטי חברת כיוונים:

צביה, אם יש לך שאלה משפטית מה גדר האחריות שלך, שבי איתי, אני אסביר לך מה גדר האחריות שלך. אם יש לך שאלה כזאת, תפני אליי, תקבלי תשובה. אם יש לך שאלות לגבי התכנסות, אנחנו, כמו שאמרנו, יש ועדות שלא התכנסו עד היום כמו שצריך, הם יתחילו להתכנס כמו שצריך. אני בתור מנהל נגיד ההתקשרויות ומכרזים, כל שבועיים יש לי ועדת מכרזים, ביקורת, כל שלושה חודשים ועדת ביקורת. כספים – לא כונסה גם כמו שצריך. תתחיל להתכנס מהר כמו שצריך.

גב' צביה סעדון - מנהלת אגף חשבונות:

מצוין.

מר רוביק דנילוביץ' - ראש העיר ויו"ר הדירקטוריון:

או קיי, אם יהיה מה לחדד אחר כך, תעשו את הבדיקה אנשי הנהלת העיר מול החברה. אם צריך לדייק את הדברים, נדייק גם את הדברים האלה. חברים יקרים, תודה לכולכם.

**** סוף הישיבה ****


מנכ"ל כיוונים


רוביק דנילוביץ'
ראש העיר
באר-שבע

רוביק דנילוביץ', ראש העיר, יו"ר דירקטוריון